

**ВІДОМІСТЬ**  
**про результати співбесіди з кандидатами на посаду**  
**директора комунального підприємства «Група впровадження проекту з**  
**енергозбереження в адміністративних і громадських будівлях м. Києва»**  
**виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)**  
(Відомість готується кожним членом конкурсної комісії на кандидатів поіменно, на кожного окремо)

ПІБ кандидата	КРИТЕРІЙ Оцінювання здійснюється в межах 16 балів: з розрахунку від 0 до 2 балів за кожен критерій	Бали
Кандидат 2: <b>Шемет Віктор Йосипович</b>	<b>1. Вміння висловлювати свої думки.</b> Бал визначає, наскільки чітко кандидат висловлює свої думки, структуровано доносить інформацію. Впевнено публічно виступає, тримає темп і увагу аудиторії протягом усього виступу. Має навички ефективної комунікації та публічних виступів. Виявляє дипломатичність та гнучкість. Вміє обґрунтовувати власну позицію.	2
	<b>2. Високі моральні якості, відсутність можливості реального або потенційного конфлікту інтересів.</b> Бал визначає наскільки кандидат розуміє міру відповідальності перед громадою, прямо і конкретно висловлює своє негативне відношення до корупції). У кандидата (його родичів) відсутній бізнес, пов'язаний з діяльністю підприємства.	2
	<b>3. Комунікабельність, тактовність.</b> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться думкою опонента/члена комісії, уточнює його побажання, враховує їх під час подальшої комунікації; адаптує стиль спілкування з урахуванням персональних особливостей співрозмовника та специфіки ситуації. Під час розмови емоційно позитивний – не захищається і не нападає. Має почуття гумору, спокійний, енергійний. Виявляє відкритість. Зорієнтований на співпрацю та налагодження партнерської взаємодії.	1
	<b>4. Ділові та вольові якості.</b> Бал визначає наскільки кандидат розуміє та бачить чіткий образ кінцевого результату. Отримавши завдання, чітко пояснює, який саме результат від нього вимагається. Шукає рішення в колі своїх можливостей, замість того, щоб критикувати зовнішні обставини. Виявляє системність при вирішенні завдання. Вміє працювати при багатозадачності, вміє вирішувати комплексні завдання.	2
	<b>5. Готовність брати на себе відповідальність.</b> Бал визначає наскільки кандидат бере на себе відповідальність за результати діяльності (у тому числі, за невдачі), розповідаючи про минулий досвід; визнає допущені помилки, бачить способи поліпшення результату в майбутньому. Не зупиняється на досягнутому. Постійно підвищує вимоги до якості результату.	2
	<b>6. Вміння аналізувати проблеми і налагоджувати ділові зв'язки.</b> Бал визначає наскільки кандидат швидко виділяє ключові моменти, робить логічні висновки. Розбирається в ситуації, шукає можливі причини проблем, використовуючи для цього різні джерела інформації. Прораховує варіанти рішень, вибирає спосіб дій, що дозволяє досягти мети з мінімальними витратами і ризиками. Бачить та враховує фактори, як внутрішні так і зовнішні, що впливають на результати роботи підприємства в цілому.	1
	<b>7. Вміння виявляти творчий підхід до роботи</b> Бал визначає наскільки кандидат цікавиться кращими практиками, новими розробками як у своїй, так і в суміжних областях діяльності, переймає інноваційні рішення з аналогічних типів бізнесу. Виявляє позитивне ставлення до змін в цілому. Зацікавлено ставиться до нових підходів та методів. Удосконалює робочі процеси в рамках усього функціонального напрямку. Пропонує ідеї, що підвищують ефективність діяльності Підприємства.	1
	<b>8. Вміння контролювати свої емоції (емоційна стійкість).</b> Бал визначає наскільки кандидат стійкий до емоційного тиску. Для просування своєї позиції використовує, як раціональні доводи, так і емоційний вплив. Готовий зважено пояснювати свою позицію, уникаючи переходу до конфронтації. Демонструє врівноваженість, вміння працювати в стресових ситуаціях, здатність до регулювання та розв'язання конфліктів..	2
<b>Разом:</b>	13	

Член комісії

(підпис)

(ПІБ)

«12» 12 2017 р.