

ЗВЕДЕНА ВІДОМІСТЬ
про результати оцінювання конкурсних пропозицій та співбесіди з кандидатами на посаду
керівника комунального підприємства «Київкомунсервіс»
виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації)
(назва підприємства)

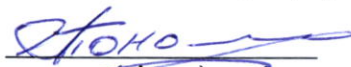
Прізвище, ім'я та по батькові кандидата	Види оцінювання	Оцінка голови комісії Пантелеєв	Оцінка члена комісії Березніков	Оцінка члена комісії Брущенко	Оцінка члена комісії Грушко	Оцінка члена комісії Омельченко	Оцінка члена комісії Пастухов	Оцінка члена комісії Ситніченко	Оцінка члена комісії Сурмак	Оцінка члена комісії Трестер	Оцінка члена комісії Шинкарук	Оцінка секретаря комісії Гуманенко	Середній бал*
Кандидат 1: Зосич Олександр Григорович	Конкурсні пропозиції	7	відсутній	9	14	9	9	9	9	8	12	11	1,078
	Співбесіда	4	відсутній	9	11	відсутній	11	5	7	8	5	10	1,944
	Загальний середній бал												3,022
Кандидат 2: Криницький Микола Миколайович	Конкурсні пропозиції	7	відсутній	2	16	9	8	6	4	6	9	13	0,889
	Співбесіда	6	відсутній	4	15	відсутній	7	5	7	5	5	13	1,861
	Загальний середній бал												2,750
Кандидат 3: Ляшкевич Максим Володимирович	Конкурсні пропозиції	12	відсутній	12	11	9	11	13	9	9	8	13	1,189
	Співбесіда	12	відсутній	11	9	відсутній	11	13	12	11	9	10	2,722
	Загальний середній бал												3,911


Середній бал за конкурсні пропозиції кандидата рахується за наявності кворуму відповідно до Положення за формулою: сума балів від кожного члена комісії, що взяв участь в оцінюванні, ділиться на кількість членів, які взяли участь в оцінюванні, ділиться на кількість критеріїв (середній бал складатиме від 0 до 2) та округлюється до 3 знаків після коми.

Середній бал за результатами співбесіди з кандидатами рахується за наявності кворуму відповідно Положення за формулою: сума балів від кожного члена комісії, що взяв участь в оцінюванні, ділиться на кількість членів комісії, які взяли участь в оцінюванні, ділиться на кількість критеріїв, множиться на 2 (середній бал складатиме від 0 до 4) та округлюється до 3 знаків після коми.

Загальний середній бал кандидата (підсумковий бал кандидата) визначається шляхом додавання середнього балу за результатами оцінювання конкурсних пропозицій та середнього балу за співбесідою (підсумковий бал складатиме від 0 до 6) та округлюється до 3 знаків після коми.

Адміністратор
(функції адміністратора виконує секретар чи
інший член Комісії, або представник Департаменту)


(підпис)


(ПІБ)