



КОНКУРСНА ПРОПОЗИЦІЯ

до участі у конкурсі на заміщення вакантної посади
генерального директора комунального концерну
«Центр комунального сервісу»

Кандидата на посаду
генерального директора
комунального концерну
«Центр комунального сервісу»

ГРИЦАЙ ТЕТЯНИ ВАСИЛІВНИ



Київ - 2018

1. Проект стратегічного плану розвитку суб'єкта господарювання на середньострокову перспективу.

Стратегія є мапою, яка допомагає підприємству зрозуміти, в якому напрямку воно рухається. Стратегія сприяє фокусуванню на досягненні поставлених цілей та дозволяє досягти таких цілей швидше та ефективніше.

Стратегії розвитку комунального концерну «Центр комунального сервісу» (надалі – КК «ЦКС») призначені для ефективного управління господарським об'єднанням та слугують інструментом зв'язку між концерном та власником комунального майна – територіальною громадою м. Києва, в особі виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської адміністрації), яка реалізує відповідні майнові права власності.

Проект стратегічного плану розвитку КК «ЦКС» на середньострокову перспективу передбачає ефективне використання комунального майна шляхом покращення якості і розширення обсягів надання послуг в сфері обслуговування житлового та нежитлового фонду та щодо забезпечення надання комунальних послуг власникам/наймачам/орендарям житлового та нежитлового фонду м. Києва та отримання прибутку в результаті цієї діяльності.

Проект стратегічного плану розвитку КК «ЦКС» включає:

1. Досягнення найбільш ефективного використання власних ресурсів в результаті застосування технологій, що відповідають сучасним аналогам щодо оптимізації (зменшення) витрат з метою отримання прибутку.
2. Прозорість та боротьба з виключенням корупційної складової в управлінні та функціонуванні концерну.
3. Підвищення рівня організації виробництва та умов праці шляхом удосконалення оперативно-виробничого планування, систем управління, матеріально-технічного забезпечення господарської діяльності, а саме:
 - розроблення і доведення до всіх структурних підрозділів завдань на певні часові проміжки з використанням систематичного контролю та аналізу виконання плану, а також коригування дій згідно із необхідними змінами;
 - моральне та матеріальне стимулювання працівників.